

LCSI 진로적성검사

Lim's Character Style Inventory

Lim's Assessment Center

Lim's Assessment Center is a research-based consulting firm that used comprehensive suite of personality assessments to help companies select employees, develop leaders, and identify talent

Client Report

검사일시	:	2024-01-01
기관명	:	림스연구소
성별	:	여
성명	:	임사락 님



Lim's  A.C.

림스연구소의 허락 없이 이 결과지의 일부 또는 전부를 무단으로 공개, 배포하거나 변형하는 행위를 금합니다.

© 2002 림스연구소. All Rights Reserved.



LCSI(Lim's Character Style Inventory) 프로필

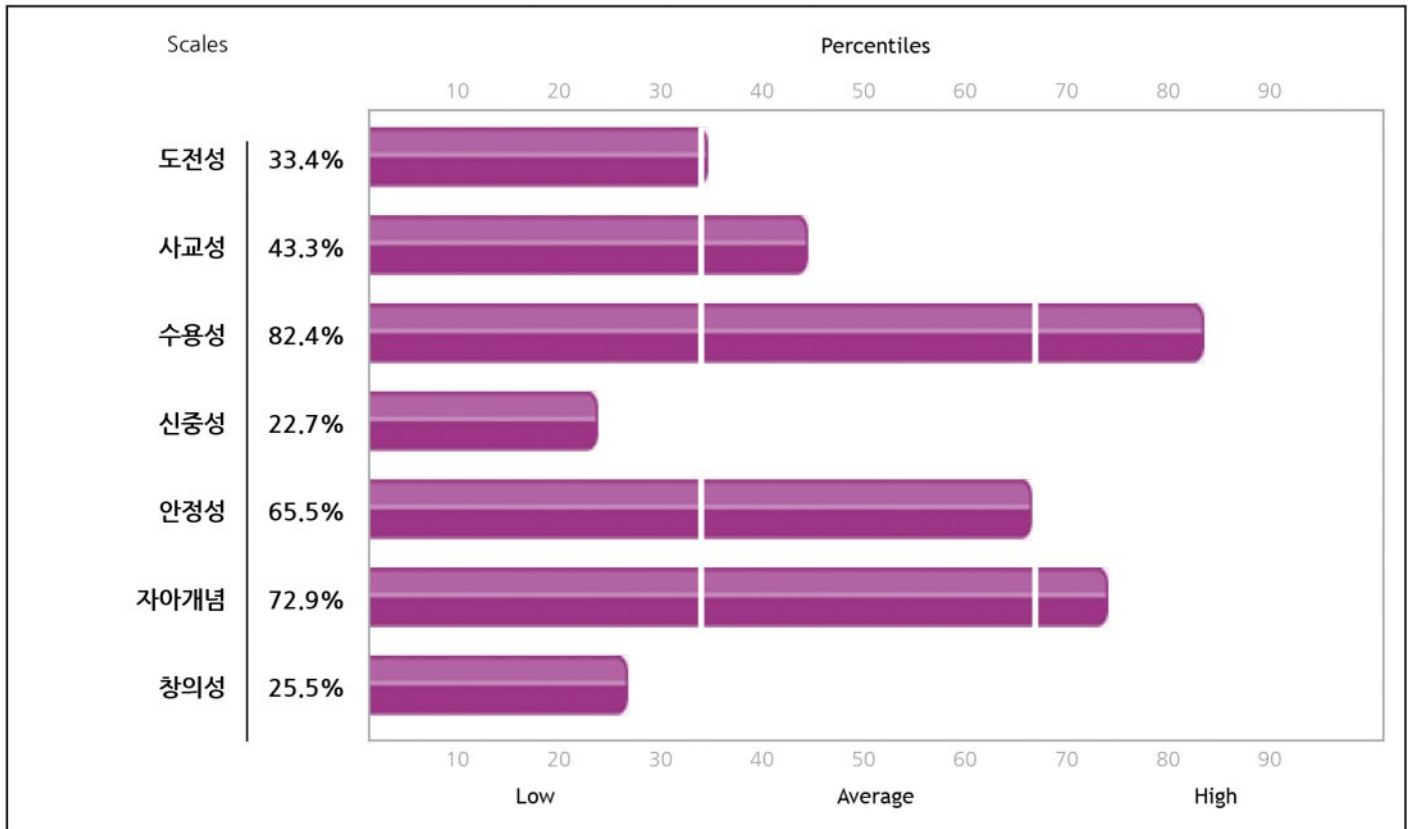
응답 일관성

불성실응답	성실응답(-)	성실응답(+)	매우성실응답
정서가 안정적이고 검사를 이해하고 응답하는데 문제가 없는 상태였을 것으로 추측된다. 검사결과를 신뢰할 수 있고 해석할 수 있다. 그러나 자기방어적절(+)이상일 때는 긍정 왜곡을 의심해 볼 수도 있다.			

긍정 왜곡

자기방어낮음	자기방어적절(-)	자기방어적절(+)	자기방어높음
정서적으로 불안정하다는 징후가 없고, 일상생활에서 전문적인 도움을 받을만한 문제가 없는 것으로 나타나고 있다. 심리적으로 뚜렷한 불편함이나 문제를 가지고 있지는 않은 것으로 보인다.			

[패턴 No. 9 / 12312]



* LCSI 프로파일은 개인의 원점수를 해당 모집단(母集團)의 기준치와 비교하여 객관적인 알고리즘에 의해 계산된 백분위로 나타내고 있다.

임사락님의 적응패턴

- 순응적이다. 비판이나 거절을 잘 하지 못하고 논리적으로 따지지 않는다. 승부와 성취에 집착하지 않으며 모든 일을 잘하기 위해 노력하는 형이 아니다. 계산적이지 않고 자기중심적인 행동을 하지 않는다.
- 안정적이고 익숙한 환경을 선호하며 난처한 일이 생겼을 때는 입을 다물어 버리기도 하지만 무조건 인내하는 편은 아니다. 낯가림은 있어도 인정이 많고 온화하다는 평을 듣는다.
- 목소리나 말투가 차분하다. 짜증을 내거나 충동적으로 감정을 표현하는 경우가 거의 없다. 냉담하고 엄격하게 행동하지 못하고 겉으로는 차분해 보이지만 의사결정 시 냉철하지 못하다.
- 평등주의적이고 협조적이어서 갈등을 일으킬 염려가 적다. 문제가 있을 때 다툼을 피하며 우회적인 방법으로 해결하려 한다. 경쟁심이 많지 않고 지배적인 것과는 거리가 있다.
- 침착하고 섬세하여 누군가와 함께 일할 때 조력자 역할을 잘한다. 구조화가 잘 된 절차 속에서 일할 때 편안해 하고 효율이 높다.
- 우선순위를 정하고 목표를 세워 단계적으로 일을 추진해 나가는 일이 드물다. 자신의 주장대로 밀고 나가지 못하는 편이라 장기적이고 규모가 큰 과제를 술선해서 시작하는 일은 거의 없다.



임사락님의 일처리 스타일

척도	백분위	측정결과				
판단력	(24.2%)	Very Low	Low	Moderate	High	Very High
제압력	(12.3%)	Very Low	Low	Moderate	High	Very High
승부욕	(75.2%)	Very Low	Low	Moderate	High	Very High
자율성	(30.9%)	Very Low	Low	Moderate	High	Very High
완결력	(4.7%)	Very Low	Low	Moderate	High	Very High
계획성	(10.9%)	Very Low	Low	Moderate	High	Very High

임사락님의 대인관계 스타일

척도	백분위	측정결과				
감성활력	(27.8%)	Very Low	Low	Moderate	High	Very High
친화력	(38.6%)	Very Low	Low	Moderate	High	Very High
언어활력	(59.1%)	Very Low	Low	Moderate	High	Very High
양보심	(74.9%)	Very Low	Low	Moderate	High	Very High
순응성	(75.8%)	Very Low	Low	Moderate	High	Very High
자제력	(86.0%)	Very Low	Low	Moderate	High	Very High

임사락님의 부적응 지수

척도	백분위	측정결과				
감정충동성	(11.1%)	Very Low	Low	Moderate	High	Very High
과잉배려	(48.8%)	Very Low	Low	Moderate	High	Very High
심약성	(90.3%)	Very Low	Low	Moderate	High	Very High

임사락님의 연상력 지수

척도	백분위	측정결과				
지적연상력	(32.6%)	Very Low	Low	Moderate	High	Very High
탐색동기	(8.1%)	Very Low	Low	Moderate	High	Very High
공상	(62.2%)	Very Low	Low	Moderate	High	Very High



임사락님의 진로적성

- 타인들이 어려운 시기에 즉각적으로 실제적이고 구체적인 도움을 줄 수 있는 일을 좋아한다. 치밀함과 반복을 요구하는 일에 능하다. 친숙한 것을 좋아하고 모험적이거나 갑작스러운 변화는 힘들어한다. 가족적 분위기에서 일하기를 좋아하기 때문에 강압적 조직 문화를 피하는 게 좋다.
- 새로운 것을 배우거나 경쟁적인 일에 대해 흥미가 없으며 비판적이 되어야하는 분석적 직무는 성격상 잘 맞지 않는다. 돈이나 명예보다는 자신의 가치관에 근거한 직업을 택하는 것이 바람직하다.
- 직업영역: 남을 구체적으로 돕는 직업군으로 치과나 의과 계통의 전문가, 구호요원, 간호사, 교수, 공무원, 카운슬러, 소규모 자영업, 유아 초등교육, 프리랜서, 목수, 물리치료사, 방사선 기사

임사락님의 직무선호

개인이 어느 쪽 직무환경에 적합한지를 살펴볼 수 있도록 2분법적 방식으로 구분 설명하고 있다. 보고된 측정치에만 의존하지 말고 가족이나 주위의 지인들이 직접 관찰했던 내용을 충분히 수렴 검토한 후 타고난 선호방향을 결정하는 것이 바람직하다.

에너지충전 방식											
50	40	30	20	10	0	10	20	30	40	50	
외향성	<ul style="list-style-type: none"> 여러 사람과 다양한 관계를 맺는 적극적으로 활동하고 많은 사람의 주목을 받는 자신의 생각과 느낌을 자유롭게 말하는 					<ul style="list-style-type: none"> 소수의 사람들과 친밀한 관계를 맺는 조용한 환경에서 혼자 긴 시간 집중하는 자신의 생각과 느낌을 조심스럽게 드러내는 					내향성
	정보 추구										
50	40	30	20	10	0	10	20	30	40	50	
실용성	<ul style="list-style-type: none"> 상식을 중시하고 안정적인 것을 강조하는 세밀하고 반복적인 일을 많이 하는 사실과 정확성을 중시하고 실용적인 					<ul style="list-style-type: none"> 새로운 가능성과 미래를 추구하는 질적 성취와 독창성을 중시하는 이상을 추구하고 영감을 따르는 					창의성
	상호작용										
50	40	30	20	10	0	10	20	30	40	50	
강인성	<ul style="list-style-type: none"> 객관적 기준에 따른 논리적 설명을 요구하는 토론과 논쟁을 통해 결론을 내리는 목표달성을 위해 감정을 절제하는 					<ul style="list-style-type: none"> 정서적·상황적 요인을 고려해야 하는 갈등을 줄이고 합의를 끌어내야하는 사람들과의 조화로운 관계를 중시하는 					친화성
	일처리 방식										
50	40	30	20	10	0	10	20	30	40	50	
체계성	<ul style="list-style-type: none"> 계획에 따라 조직적으로 움직이는 목표달성을 위한 방법론을 강조하는 과정보다 결과를 중시하는 					<ul style="list-style-type: none"> 자율성과 개방성을 장려하는 상황변화를 잘 수용하고 적응하는 융통성과 순발력을 필요로 하는 					유연성



CEPA 강점 분석

12가지 특성지표를 통해 개인의 성격과 강점을 객관적으로 파악하도록 하였다.



- 사람들과 신뢰로운 관계를 잘 형성하며 대인관계에서 안정적이고 친화적이다.
- 편안하고 안정적인 생활방식을 선호하고 심리적으로 긴장이 적은 비 경쟁적 환경을 선호한다.
- 대인관계에서 불필요하게 긴장을 유발하지 않으며 문제를 일으키는 일은 거의 없다.
- 인간관계 전반에서 눈에 띄는 역할을 자제하고 겸손하고 수용적이다.
- 생활이 보수적이며 관습적이고 모험적이나 독창적인 것을 지향하지 않는다.
- 긴장하거나 예민해 하지 않으며 심리적으로 안정된 상태를 유지한다.



캐릭터 탐색

인간에게는 캐릭터라고 부르는 본능적 성향이 무의식 속에서 자율적으로 기능하고 있고, 그것은 유전적 체질적으로 결정된다. 캐릭터는 생존기제와 같은 것이므로 그 심리적 법칙성을 보다 적극적으로 의식하여 활용하는 것이 개인의 건강한 발달과 자아실현에 매우 중요하다.

구분	주도형	표출형	우호형	분석형
자가추측			V	
<ul style="list-style-type: none"> 자가추측은 사회적 바람직성이나 개인의 소망에 따른 캐릭터의 왜곡이 흔히 발생한다. 개인의 확증편향으로 인한 캐릭터 판단 오류를 일으킬 수 있으므로 캐릭터 추론 절차를 통해 여러 주변 사람들로 부터 검증을 받아야 한다. 				
코드 캐릭터 분포			V	
<ul style="list-style-type: none"> 'V'표시는 해당 캐릭터의 경험적 분포가 40%이상으로 우선적 탐색 대상이라는 의미이다. 경험적 분포 비율은 확률적 지표로서 특수한 상황으로 인한 개인의 변조된 캐릭터까지 변별해 낼 수는 없다. 0%분포 일지라도 그 가능성을 배제하면 안 된다. <p>자신이 생각한 캐릭터는 우호형이었습니다. 경험적 연구 결과에 의한 캐릭터 확률은 주도 1.92% 표출 7.69% 우호 84.62% 분석 5.77% 이며, 이에 기반한 검사예측 캐릭터도 우호형입니다. 우호형은 주어진 생활 장면에 순응하는 특성이 있어서 시간이 넉넉하다면 다양한 환경변화에 어렵지 않게 적응을 하고, 파트너나 선도자를 잘 만나면 무한히 발전 할 잠재력이 있습니다. 그러나 스스로는 강한 목표나 경쟁하는 환경을 선택하려 하지 않는 느긋하고 여유로운 특성의 소유자입니다. 앞으로 주요 결정적 시기에 자아 실현과 경력개발을 위한 현명한 선택을 할 수 있으려면 타고난 캐릭터의 심리적 메커니즘과 핵심특성을 충분히 이해하고 확인할 필요가 있습니다.</p>				

4-캐릭터와 주요 특성과의 관계

	높은 특성	선택적 연합	낮은 특성
주도형	도전성 ▲	사교성, 신중성	수용성 ▼
	도전성이 핵심특성을 이루면서 사교성이나 신중성이 함께 상승하는 경우가 있지만 수용성은 떨어지는 경향이 있다.		
표출형	사교성 ▲	도전성, 수용성	신중성 ▼
	사교성이 핵심특성을 이루면서 도전성이나 수용성이 함께 상승할 수 있지만 신중성은 떨어지는 경향이 있다.		
우호형	수용성 ▲	사교성, 신중성	도전성 ▼
	수용성이 핵심특성을 이루면서 사교성이나 신중성이 함께 상승할 수는 있지만 도전성이 상승하는 경우는 드물다.		
분석형	신중성 ▲	도전성, 수용성	사교성 ▼
	신중성이 핵심특성을 이루면서 도전성이나 수용성이 함께 상승할 수 있지만 사교성은 떨어지는 경향이 있다.		



캐릭터 추론

타고난 캐릭터 유형은 고유한 언어적 특징 외에도 무의식적으로 표출되는 얼굴표정, 목소리의 특징, 음성 톤, 자세, 손동작 등과 같은 비언어적 특징이 존재한다. 캐릭터는 한두 가지 특징만으로는 확정할 수가 없고, 현실 생활에서 드러나는 다양한 행동 지표를 통해 통합적이고 논리적으로 추론해야 한다.

4-캐릭터 관찰단서

	주도형	표출형	우호형	분석형
언어 표현	명령, 직선적, 건조한, YES/NO 분명, 억양이 강하고 힘있음	즉흥적, 과장법, 감탄사, 미사여구, 말이 많고 빠름	우회적, 동조적, 말끝 흐림, 높낮이 없음, YES/NO 불분명	운율 없음, 논리적, 감정배제, 비판적, 사무적
감정 표현	강한 눈빛, 제압적 표정, 이동반경 큼, 흥분하면 격한 단어사용	생각 감정이 얼굴에 드러남, 눈맞춤, 대중 의식, 스킨쉽	작은 몸짓, 표정변화 적음, 고개 끄덕임, 적은 행동반경	무표정, 제스처 없음, 생각은 많고 표현적음. 눈맞춤 어려움
대화 패턴	핵심만 간단히, 특정주제 중심	활달하고 반응이 큰, 분위기 조성	들어주고 동의하는, 인간적 담소	들으면서 따져보는, 할 말만 함
자세/손동작	자주 변하지 않으나 동선이 큼, 직선적인 손동작	자주 변하고 과장된 몸짓, 다양하고 자유로운 손동작	움직임의 폭과 동선이 크지 않음, 잔 손동작이 많음	자세 변화가 적고, 안정적, 손동작이나 신체적 움직임 적음

4-캐릭터 추론 매트릭스

	주도형	표출형	우호형	분석형
반응속도	빠르다	빠르다	느리다	느리다
활력	높다	높다	낮다	낮다
판단중심	자기중심	타인중심	타인중심	자기중심
우선가치	목표중심	관계중심	관계중심	목표중심



나의 길을 찾아서

성공한 사람들은 자신의 약점을 극복하려 하기보다는 타고난 강점을 강화함으로써 탁월함을 추구한다. 이를 위해서는 하나의 핵심 특성(조종석) 발달만으로는 충분하지 않기 때문에 보조특성(날개)들이 뒷받침되어야 하며, 열등특성(꼬리날개)을 직접 극복하려는 것은 어려움을 초래할 수 있다.

내가 있어야 세상이 존재한다

• 타고난 재능

- 큰 틀을 빠르게 잡아내고 방향을 제시한다.
- 목표를 달성하기까지 자신의 모든 능력과 노력을 집중한다.
- 결단력이 있고 위기 돌파에 능하다.



가치의 우선순위
 목표달성 > 자료수집 > 인간관계

• 직업선택 가이드

- 새로운 것에 대한 도전과 모험이 허용되어야 한다.
- 신속한 의사결정 능력과 추진력을 필요로 하는 일이어야 한다.
- 직접 보고 듣고 돌아다닐 수 있는 활동성이 보장되어야 한다.

즐거운 인생

• 타고난 재능

- 사람들에게 즐거움을 주고 분위기를 밝게 만든다.
- 반짝이는 아이디어가 많다.
- 주변사람들의 걱정을 덜어주는 대화능력이 있다.



가치의 우선순위
 인간관계 > 목표달성 > 자료수집

• 직업선택 가이드

- 사람들을 감동시키고 설득하는 능력을 사용할 수 있어야 한다.
- 전통과 규칙의 틀에 의해 구속 받지 않는 일이어야 한다.
- 나만의 특성, 나만의 스타일을 존중받을 수 있어야 한다.

흐르는 강물처럼

• 타고난 재능

- 남의 말을 잘 들어주고 의견 수렴을 잘한다.
- 신중하고 조용하게 말은 바 임무를 수행한다.
- 어려움에 처한 사람들을 잘 도와준다.



가치의 우선순위
 인간관계 > 자료수집 > 목표달성

• 직업선택 가이드

- 조직에 구속 받지 않는 일이어야 한다.
- 근무 환경이 안정성 있고 잘 구조화된 곳이어야 한다.
- 공동의 성과창출을 위해 남에게 도움준 것을 인정받아야 한다.

돌 다리도 두들겨 보자

• 타고난 재능

- 문제해결에 강하다.
- 논리적이어서 내용정리를 명확히 한다.
- 데이터와 숫자를 다루는데 뛰어나다.



가치의 우선순위
 자료수집 > 목표달성 > 인간관계

• 직업선택 가이드

- 간섭받지 않고 혼자 집중할 수 있는 일이어야 한다.
- 행동하는 일보다는 머리 쓰는 일에 대한 비중이 커야 한다.
- 윤리적인 행동 기준과 틀이 있어야 한다.



4-캐릭터와 CEPA 직업적성

직업적성 유형과 관련한 설명은 자신에게 적합하고 유리한 환경조건을 발견하여 직업선택에 도움을 줄 수 있게 해준다. CEPA 강점분석의 측정결과는 현재 자신의 생활방식에 기초한 것으로 다양한 외부 요인의 영향을 받았을 것이다. 정확한 직업적성유형은 타고난 캐릭터를 확인하는 절차를 거쳐서 신중하게 결정해야 한다.

측정결과	1st	2nd	3rd	4th
CEPA 직업적성	P eacemaker	E xpert	A ctivator	C hampion

직업군 모험적이고 활동적인 직업군 적합직무 <ul style="list-style-type: none"> • 새롭게 도입하여 추진하는 업무 • 강한 추진력이 필요한 단독 프로젝트 • 지시받기보다는 지시하는 업무 장점 <ul style="list-style-type: none"> • 핵심을 잘 파악하고 빠른 해결책을 제시한다. • 도전의식이 강하고 일의 진행이 빠르다. • 리더십이 좋고 승부욕이 강하다. 단점 <ul style="list-style-type: none"> • 남의 얘기를 잘 안듣고 지나치게 일 중심적이다. • 독단적이고 남에게 감정 상하는 말로 상처를 준다. • 대세에 영향 없는 것은 대충하는 경향이 있다. 	직업군 열정 발휘와 대인접촉을 필요로 하는 직업군 적합직무 <ul style="list-style-type: none"> • 사람 만나서 협조하는 업무 • 참신한 아이디어가 필요한 업무 • 활동적이고 대화가 필요한 업무 장점 <ul style="list-style-type: none"> • 대인관계가 좋고 모임을 주도한다. • 갈등 중재를 잘하고 분위기를 밝게 한다. • 아이디어가 많고 환경 적응이 빠르다. 단점 <ul style="list-style-type: none"> • 주의가 산만하고 감정기복이 심하다. • 반복적인 것을 싫어하고 인내력이 부족하다. • 관심없는 일에는 의욕이 없고 마무리가 미흡하다.
주도형	표출형
분석형	우호형
직업군 대인접촉이 적고 전문성이 강한 직업군 적합직무 <ul style="list-style-type: none"> • 스피드보다 깊이 있는 업무 • 치밀함이 요구되는 업무 • 감정절제가 강조되는 이성적 업무 장점 <ul style="list-style-type: none"> • 집중력이 좋고 주도면밀하다. • 자료를 철저하게 분석하고 논리적으로 판단한다. • 자기절제를 잘하고 원칙과 절차를 중시한다. 단점 <ul style="list-style-type: none"> • 사교성이 부족하고 개인주의적이다. • 융통성이 없고 임기응변에 약하다. • 완벽을 추구하여 빠른 일 처리가 힘들다. 	직업군 인재를 육성하고 남을 돕는 직업군 적합직무 <ul style="list-style-type: none"> • 경쟁 없는 업무 • 인간중심 업무 • 팀워크를 요하는 업무 장점 <ul style="list-style-type: none"> • 타인을 잘 배려하고 팀웍에 능하다. • 타인의 의견을 존중하고 헌신적이다. • 협조적이고 지원하는 역할을 잘 한다. 단점 <ul style="list-style-type: none"> • 우유부단하고 명확한 의사표현을 잘 못한다. • 갈등을 싫어하고 변화를 두려워한다. • 적응속도가 느리고 도전정신이 부족하다.

최고의 탁월함은 우리 안에 숨겨진 채 현실보다는 잠재성으로 존재한다. 사람은 타고난 잠재성대로 반드시 되어야 한다. 자신이 될 수 있는 모든 것이 되고자 하는 이러한 소망을 '자아실현'이라고 부른다.

- A. H. Maslow -